

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР Г. ЮРГИ»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
Н.В. Марышева



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДПО
«ИМЦ г. Юрги»
И.В. Сахарова



Кодекс профессиональной этики работников

1. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр г. Юрги» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2 Кодекс – это свод правил и принципов педагогической этики и профессионального поведения, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе Муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр г. Юрги» (далее – МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги») и которым рекомендуется руководствоваться работникам, осуществляющим деятельность, независимо от занимаемой должности.

1.3 Кодекс определяет совокупность этических требований, вытекающих из принципов морали, ключевыми нормами которой являются профессиональный долг, справедливость, честь и педагогический авторитет.

1.4 Работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» и выполняет определённые должностные обязанности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.5 Кодекс МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» служит целям:

- установления этических норм и правил поведения для выполнения работниками своей профессиональной деятельности;
- содействия укреплению авторитета работников;
- обеспечения единых норм поведения работников.

1.6 Задачи Кодекса МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги»:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики работников;
- выработать у работников стремление соблюдать этические нормы поведения;
- ориентировать молодых сотрудников на решение этических задач различной степени сложности.

1.7 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.8 Кодекс действует для всех работников МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги».

2. Основные принципы профессиональной этики работников

2.1 В своей деятельности работник руководствуется принципами гуманности, законности, взаимоуважения, демократичности, справедливости, профессионализма.

2.2 Работник занимает активную жизненную позицию, обладает высоким уровнем гражданской культуры.

2.3 Профессиональная компетентность наряду с гуманистической нравственной позицией, предполагающей высокую требовательность к себе, способность признавать и исправлять собственные ошибки, дает работнику МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» право на самостоятельное принятие решений, за которые он несет личную ответственность.

2.4 Работник дорожит своей репутацией, не занимается аморальной и противоправной деятельностью.

2.5 Работник соблюдает правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использует сам и не допускает использования грубых или оскорбительных фраз.

3. Этические правила профессионального поведения

3.1 При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы, семья являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 Работник осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне, применяет обоснованные и обеспечивающие высокое качество работы формы, методы, развивающие ответственность, самостоятельность, желание сотрудничать и помогать другим и несет личную ответственность за результат.

3.3 Работник оказывает профессиональную помощь и поддержку коллегам в случае обращения к нему.

3.4 Работник обязан активно участвовать в работе совещаний, собраний, семинаров, конференций, педагогических объединений, методических комиссий, творческих групп.

3.5 Работник должен уметь проводить самоанализ своей деятельности.

3.6 Во взаимоотношениях с коллегами работник обязан быть честным, справедливым, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передавать свой опыт и знания, обладать коммуникативной культурой.

3.7 Критика в адрес коллеги может быть только аргументированной, корректной и конструктивной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

3.8 Работник стремится строить отношения с коллегами МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» на основе взаимного уважения и доброжелательности.

3.9 Работник избегает ситуаций, способствующих возникновению конфликта интересов. При возникновении ситуации, связанной с конфликтом интересов действует в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10 Работнику следует воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги».

3.11 Работнику надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, лично быть образцом честности и справедливости.

3.12 При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.13 Работникам МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования оскорбительных выражений или реплик.

3.14 Внешний вид работника МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» при выполнении трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению ко всем участникам образовательного процесса и других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Соблюдение работником МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги» положений Кодекса - один из критериев его профессионального поведения, что может учитываться при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4.2 За нарушение положений Кодекса работник несёт моральную ответственность перед педагогическим сообществом и своей совестью, его поведение может рассматриваться на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МБУ ДПО «ИМЦ г. Юрги».